



Bildungszentrum  
für Gesundheitsberufe  
Klinikum Landkreis  
**ERDING**



# Verbleib Auszubildender am Klinikum Landkreis Erding

# Ausgangslage

- Verbleib am Klinikum
  - bis 2018 bei  $\emptyset$  ca. 25%
  - seit 2018 bei  $\emptyset$  ca. 50%
- Anspruch: Quote weiter zu verbessern

# Ausgangslage -Gründe das Unternehmen zu verlassen:

- Wohnortwechsel
- pers./beruf. Veränderung

- attrakt. Wohnangebote
- attraktive Stellenangebote (Vergütung, Prämien, ...)

## Unzufriedenheit mit Bedingungen während der praktischen Einsätze

- Behandlung als reine Arbeitskraft
- mangelnde pers. Wertschätzung
- mangelnde Unterstützung beim Lernen

# Maßnahmen zur Verbleibssteigerung

1. Führungskräfteworkshop zum Thema  
Vorbildfunktion



# Maßnahmen zur Verbleibssteigerung

## 2. Ausbildungsmultiplikatoren auf den Stationen



# Maßnahmen zur Verbleibssteigerung

3. Abbau von negativen Einstellungen gegenüber der neuen Ausbildung



# Maßnahmen zur Verbleibssteigerung

4. Wertschätzung und  
Unterstützung  
für Auszubildende auf Station  
erhöhen



# Maßnahmen zur Verbleibssteigerung

5. Einführung einer  
interdisziplinären  
Ausbildungsstation



# Maßnahmen zur Verbleibssteigerung

1. Führungskräfteworkshop zum Thema Vorbildfunktion
2. Ausbildungsmultiplikatoren auf den Stationen
3. Abbau von negativen Einstellungen gegenüber der neuen Ausbildung
4. Wertschätzung und Unterstützung für Auszubildende auf Station erhöhen
5. Einführung einer interdisziplinären Ausbildungsstation

# Arbeitgeberattraktivität

## Was der Pflegenachwuchs will

Erwartungen an Arbeitgeber aus der Sicht von  
Pflegeschülerinnen und Pflegeschülern

Studie aus Sachsen-  
Anhalt, 2017

94% der Befragten wünschen sich

- ist ein kooperatives Arbeitsklima
- Anerkennung
- Wertschätzung

57 % ist fachliche Qualifizierung außerordentlich wichtig

# Maßnahmen zur Verbleibssteigerung

Fazit:

- soziale Faktoren
- Wohnraum

