LANDKREIS
ERDING

# PERSONALVORLAGE

Z 1

Alois-Schießl-Platz 2
85435 Erding

Ansprechpartner/in:
Harald
Wirth

Zi.Nr.: 102

Tel. 08122/58 1110
harald.wirth@lra-ed.de

Erding, 14.01.2016

**Tagesordnungspunkt: 2**

**Personalwesen;**
**Entscheidung über die Einstellung von Nachwuchskräften**

**Anlage(n):**

**Sitzung des Kreisausschusses am 01.02.2016**

öffentliche Sitzung

**Vorlagebericht:** siehe Rückseite

**Anmerkungen zu den finanziellen Auswirkungen:**

**Kosten der Ausbildung pro Verwaltungsfachangestellter/m**

| | |
|---|---|
| 1. Gebühren Bayerische Verwaltungsschule | 11.290 EUR |
| 2. Ausbildungsvergütung | 40.200 EUR |
| 3. VSV, BS-Materialkosten | 400 EUR |
| 4. Reisekosten | 600 EUR |
| Gesamtkosten | 52.490 EUR |

**Kosten der Ausbildung pro Verwaltungswirt/in**

| | |
|---|---|
| 1. Gebühren Bayerische Verwaltungsschule | 7.800 EUR |
| 2. Anwärtergrundbetrag | 29.400 EUR |
| 3. Beihilfe | 4.000 EUR |
| 4. Reisekosten | 4.000 EUR |
| Gesamtkosten | 45.200 EUR |

**Kosten der Ausbildung pro Dipl.Verwaltungswirt/in (FH)**

| | |
|---|---|
| 1. Gebühren FHVR | 20.328 EUR |
| 2. Anwärtergrundbetrag | 44.400 EUR |
| 3. Beihilfe | 5.750 EUR |
| 4. Reisekosten | 800 EUR |
| Gesamtkosten | 71.278 EUR |

**Beschlussvorschlag:**

LANDKREIS
ERDING

1. Der Landkreis Erding stellt zum 01.09.2017 ____ Auszubildende zur/zum Verwaltungsfachangestellten ein.

2. Der Landkreis Erding stellt zum 01.09.2017 ____ Beamtenanwärter/in(nen) in der 2. QE ein.

3. Der Landkreis Erding stellt zum 01.10.2017 ____ Beamtenanwärter/in(nen) in der 3. QE ein.

**Vorlagebericht:**

LANDKREIS
ERDING

Der Landkreis Erding als kommunaler Arbeitgeber bildet kontinuierlich Verwaltungsfachangestellte – Fachrichtung Kommunalverwaltung (VFA-K), sowie Beamtenanwärter der 2. und 3. Qualifikationsebene aus.

Derzeit werden insgesamt 10 Auszubildende zu Verwaltungsfachangestellten, 2 Anwärter der 2. QE (alle beide Beamte der ROB) und 9 Anwärter der 3. QE (davon 7 Beamte der ROB) sowie 1 Straßenwärterazubi ausgebildet. Eine Beamtin des Landkreises und zwei Beamtinnen der Regierung von Oberbayern durchlaufen die dreijährige Ausbildungsqualifizierung.

Für die Anwärter der Regierung von Oberbayern koordinieren wir die Ausbildung. Bis kurz vor Ende des Vorbereitungsdienstes bleibt dabei offen, ob die ausgebildeten Beamten dann auch langfristig dem Landratsamt Erding zugeordnet bleiben.

Im Jahr 2016 beenden voraussichtlich vier Auszubildende zu Verwaltungsfachangestellten ihre Ausbildung. Zwei davon werden im Anschluss die Berufsoberschule besuchen. Zusätzlich beendet eine Beamtin die Ausbildungsqualifizierung und kann damit mit Aufgaben entsprechend der 3. QE betraut werden.

Im Rahmen einer mittelfristigen Personalplanung wurde die Altersstruktur der Beschäftigten am Landratsamt Erding analysiert (ausgenommen von dieser Analyse wurden das technische Personal, Ärzte und Fleischbeschauer, Sozialpädagogen, ILS-Disponenten sowie Reinigungskräfte). Hierzu beachten Sie bitte die beiden beigefügten Anlagen. Derzeit befinden sich die meisten Mitarbeiter unseres Hauses in der Altersgruppe 40 bis 49.

Bei der Personalplanung berücksichtigen wir folgende Fragen:

- Ist bei einem Austritt die frei werdende Stelle vollständig oder nur teilweise nachzubesetzen?
- Welches Anforderungsprofil ist für die zu besetzenden Stellen vorauszusetzen?
- Können wir den Erwerb bestimmter Qualifikationen durch eigene Nachwuchsförderung (z.B. Angestelltenlehrgang II oder Aufstieg) erreichen?

Zudem ziehen wir in Betracht, dass

- in den nächsten Jahren qualifizierte Kräfte altersbedingt ausscheiden werden
- aufgrund einer steigenden Zahl von unplanbaren Austritten (insbesondere Arbeitgeber- bzw. Dienstherrenwechsel) alle bislang ausgebildeten Auszubildenden bei entsprechendem Interesse weiterbeschäftigt werden konnten
- der Bedarf an flexiblen Verwaltungskräften (= Springer) aufgrund von z. B. krankheitsbedingten Ausfällen mehr ansteigt
- die Ausbildungsplätze in der 2. Qualifikationsebene häufig aufgrund der Bewerberlage schwierig zu besetzen sind (Bewerber, die eigentlich ein Studium in der 3. QE anstreben, schreiben „zur Sicherheit“ die Auswahlprüfung für die 2. QE mit, kommen hier meistens auf die ersten Plätze der Ergebnisliste und warten dann ab, ob sich ein besseres Angebot für sie in der 3. QE ergibt. Während sie abwarten, suchen sich die eigentlich an der 2. QE interessierten Bewerber Alternativen)

LANDKREIS
ERDING

Zum anderen berücksichtigen wir, dass

- unsere Behörde kontinuierlich gut ausbilden möchte, was mit einer zunehmenden Anzahl von Nachwuchskräften rein organisatorisch schwieriger wird, vor allem, da aufgrund des Wegfalls von Azubi-Arbeitsplätzen durch die allgemeine Raumnot in manchen Bereichen kein Auszubildender oder Anwärter zusätzlich zur Stammbesetzung mehr aufgenommen werden kann.
- Beschäftigte, die sich in Elternzeit bzw. im Sonderurlaub befinden, in der Regel nach 1 bis 3 Jahren wieder an den Arbeitsplatz zurückkehren wollen
- teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter/innen mit zunehmenden Alter der Kinder wieder mehr Wochenstunden arbeiten wollen
- der gesamte technische Dienst, sowie Beschäftigte der Integrierten Leitstelle und Sozialpädagogen auf dem freien Arbeitsmarkt gewonnen werden müssen
- Beschäftigte und Beamte weiterhin enormes Interesse an einer weiterführenden Fortbildung zeigen und dies im Rahmen der betrieblichen Personalentwicklung und der Mitarbeiterbindung unbedingt gefördert werden sollte

Bei einer Einstellung im Jahr 2017 endet die Ausbildung für Verwaltungsfachangestellte im August 2020, bei Anwärtern der 2. Qualifikationsebene im Oktober 2019 und bei Anwärtern der 3. QE im Oktober 2020.

Anmerkung: Die Anmeldefristen für die Auswahlprüfungen beim LPA enden für die 2. QE am 01.05.2016 und für die 3. Qualifikationsebene am 10.07.2016