



## **SITZUNGSVORLAGE**

---

**Abt. 6**

**Tagesordnungspunkt: 1**

**Klinikum Landkreis Erding;  
Konzept Bindung von Auszubildenden an das Klinikum Landkreis  
Erding**

**Anlage(n):**

Verbleib Auszubildender am Klinikum Landkreis Erding

Bildungszentrum f.  
Gesundh Bajuwarenstr.  
9  
85435 Erding

Ansprechpartner/in:  
Michael Gügel

Tel. 08122/59-8130  
michael.guegel@kliniku  
m-erding.de

Erding, 08.11.2022  
Az.:

**Krankenhausausschuss am 30.11.2022**

öffentliche Sitzung

**Vorlagebericht:** siehe Rückseite

**Anmerkungen zu den finanziellen Auswirkungen:**

Die Maßnahmen 1-4 könnten mit moderaten Kosten und niederschwelligem Aufwand realisiert werden. Das Thema Ausbildungsstation wäre ein Projekt größeren Umfangs, die das gesamte Klinikum betreffen würde. Die Schaffung und Bereitstellung von Wohnraum ist als Wunsch verständlich, jedoch in der Umsetzung weitaus komplexer.



**LANDKREIS**  
**ERDING**

### **Vorlagebericht:**

Seit 2018 verbleiben ca. 45 % (davor 25%) der Auszubildenden am Klinikum. Eine sehr hohe Zufriedenheit der Auszubildenden besteht mit der Praxisanleitung (10% der praktischen Einsatzzeit), jedoch herrscht gleichzeitig eine sehr hohe Unzufriedenheit mit den Bedingungen und dem Umgang auf Station in den verbleibenden 90% der Zeit. Gleichzeitig besteht bei den Auszubildenden der Wunsch nach bezahlbarem Wohnraum im Anschluss an die Ausbildung.

Unser Ziel muss es sein, die Verbleibszahlen zu steigern und eine höhere Zufriedenheit der Auszubildenden in Bezug auf persönliche Wertschätzung im praktischen Einsatz zu schaffen.

Mögliche Maßnahmen sind:

1. Führungskräfteworkshop mit dem Ziel, deren Vorbildfunktion in Bezug auf Haltung gegenüber Auszubildenden noch deutlicher zu machen.
2. Multiplikatoren der Ausbildung auf Station heranbilden, damit 90% der Ausbildung, die nicht unter Anleitung stattfinden, dennoch maßgeblich dem Lern- und Kompetenzzuwachs gewidmet werden und Auszubildende nicht als Lückenfüller und Handlanger benutzt werden.
3. Informationsveranstaltungen, Newsletter, etc. für Pflegekräfte des Klinikums anbieten, um Unwissen, Vorurteile und Ablehnung gegenüber der generalistischen Ausbildung, die immer wieder von Auszubildenden berichtet werden, abzubauen.
4. Wertschätzung und Unterstützung für Auszubildende auf Station erhöhen.
5. Installation einer interdisziplinären Ausbildungsstation als echtes Alleinstellungsmerkmal des Klinikums Landkreis Erding in der Region.