



## **BESCHLUSSVORLAGE**

---

**Z 3**

**Tagesordnungspunkt: 2**

**Personalwesen;  
Entscheidung über Neueinstellung von Auszubildenden 2025**

**Anlage(n):**

**Krankenhausausschuss am 16.10.2024**

Klinikum Lkrs. Erding  
Bajuwarenstr. 5  
85435 Erding

Ansprechpartner/in:  
Martin Fuchs

Tel. 08122/59-1714  
martin.fuchs@klinikum-  
erding.de

Erding, 01.10.2024  
Az.:

öffentliche Sitzung

**Vorlagebericht:** siehe Rückseite

**Anmerkungen zu den finanziellen Auswirkungen:**

Die Personalaufwendungen werden im Haushalt bereitgestellt.

**Freiwillige Leistung oder Pflichtaufgabe:** Freiwillige Leistung

**Beschlussvorschlag:**

1. Das Klinikum Landkreis Erding stellt zum 01.09.2025 \_\_ **Auszubildenden zur Kauffrau im Gesundheitswesen (m/w/d)** ein.
2. Das Klinikum Landkreis Erding stellt zum 01.09.2025 \_\_ **Auszubildenden zum Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)** ein.

## Vorlagebericht:

### Entscheidung über die Einstellung von Auszubildenden im Jahr 2025



Das Klinikum Landkreis Erding als Regiebetrieb des Landkreises Erding bildet regelmäßig eine Auszubildende pro Ausbildungsjahr als Kauffrau im Gesundheitswesen aus.

**LANDKREIS**  
**ERDING**

Von 2020 bis 2023/24 wurden zusätzlich zwei Auszubildende als Fachinformatiker für Systemintegration erfolgreich ausgebildet, ein Auszubildender ist seitdem unbefristet in der IT-Abteilung beschäftigt.

Im Jahr 2025 beendet eine Auszubildende im kaufmännischen Bereich ihre Ausbildung.

Im Rahmen einer mittelfristigen Personalplanung wurde die Altersstruktur der Mitarbeiter im Verwaltungsbereich am Klinikum Erding analysiert. Hierzu beachten Sie bitte die beigefügte Auswertung. Derzeit befinden sich die meisten Mitarbeiter unseres Hauses, deren Stellen wir in Zukunft durch unsere Azubis nachbesetzen können, in der Altersgruppe 50 bis 65.

Folgende Punkte sprechen für eine weitere bzw. vermehrte Ausbildung von Nachwuchskräften:

- Die öffentliche Verwaltung hat eine Vorbild- und Signalfunktion, v.a. bei einem so wichtigen Thema wie der Ausbildung.
- Es wird zunehmend schwierig, Stellen mit qualifizierten externen Bewerbern zu besetzen
- In den nächsten Jahren werden qualifizierte Fachkräfte altersbedingt ausscheiden.
- Es gibt unterjährig eine hohe Zahl von unplanbaren Austritten (insbesondere Arbeitgeber- bzw. Dienstherrnwechsel)
- Die interne Nachwuchsförderung gewinnt immer mehr an Bedeutung.
- Alle Auszubildenden konnten bisher bei entsprechendem Interesse weiterbeschäftigt werden.

